



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

LAPORAN

Tindak Lanjut

SAKIP 2024

**PENGADILAN NEGERI DEMAK
KELAS IB**



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI JAWA TENGAH
PENGADILAN NEGERI DEMAK

JL. Sultan Trenggono No. 27 Demak (0291) 685771 FAX (0291) 686100
www.pn-demak.go.id e-mail pengadilannegeridemak@gmail.com

Demak: 9 September 2025

Nomor : 180 / SEK / TI. 2. 1 / 9 / 2025
Lampiran : 1 (Satu) bendel.
Perihal : Penyampaian Laporan Tindak
Lanjut atas Hasil Evaluasi AKIP
Tahun 2024 pada Pengadilan
Negeri Demak

Yth. Ketua Pengadilan Tinggi Jawa Tengah
di –

Tempat

Memenuhi surat dari Ketua Pengadilan Tinggi Jawa Tengah, Nomor 784/KPT.W12-U/OT.6/VI/2025, tanggal 19 Juni 2025, perihal sebagaimana tersebut pada pokok surat, bersama ini kami sampaikan dengan hormat, Laporan Tindak Lanjut atas Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024 pada Pengadilan Negeri Demak,

Demikian dihaturkan terima kasih

Ketua Pengadilan Negeri Demak



MUHAMAD FAUZAN HARYADI

**LAPORAN TINDAK LANJUT ATAS LAPORAN HASIL EVALUASI
UNTUK PENILAIAN TERHADAP SAKIP TAHUN 2024
PADA PENGADILAN NEGERI DEMAK**

A. TUJUAN

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Kami telah melakukan evaluasi atas Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pengadilan Negeri Demak Tahun 2024. Penilaian ini dilakukan untuk SAKIP Tahun 2025 yang dikeluarkan oleh Pengadilan Tinggi Semarang, dengan tujuan :

- A. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
- B. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- C. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya

B. HASIL EVALUASI

- 1. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen manajemen kinerja, yang meliputi
 - A. Perencanaan Kinerja;
 - B. Pengukuran Kinerja;
 - C. Pelaporan Kinerja;
 - D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal;
- 2. Dokumen yang dievaluasi yaitu : Rencana Strategis (RENSTRA), Rencana Kerja Tahunan (RKT) Indikator Kinerja Utama (IKU), Dokumen Penetapan Kinerja (PK), Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2024, serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai 0 s.d. 100. Pengadilan Negeri Demak pada Tahun 2025 untuk penilaian kinerja 2024 memperoleh nilai sebesar 66,10 dengan kategori B (Baik).
4. Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen kinerja yang dievaluasi, dengan rincian sebagaimana tabel berikut;

No	Komponen/ Sub Komponen Kinerja	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			Tahun Sebelumnya	2024
1	Perencanaan Kinerja	30,00	18,60	18,00
2	Pengukuran Kinerja	30,00	19,50	22,50
3	Pelaporan Kinerja	15,00	10,80	8,10
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	17,50	17,50
Nilai Akuntabilitas Kinerja			66,40 (B)	66,10 (B)
			BAIK	BAIK

Adapun uraian tindak lanjut hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Pengadilan Negeri Demak Tahun 2024 yang dilakukan penilaian pada tahun 2025 adalah sebagai berikut:

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERENTAH TAHUN 2024
PENGADILAN NEGERI DEMAK

No	Rekomendasi LHE Tahun 2025	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	PenanggungJawab	Status/Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
A.Perencanaan Kinerja								
1	Direkomendasikan untuk meningkatkan kualitas dan pemanfaatan dokumen perencanaan kinerja melalui penyempurnaan penjenjangan kinerja dan pohon kinerja dengan memperhatikan tahapan penjenjangan kinerja dan prinsip penyusunan pohon kinerja berdasarkan Peraturan Menteri PANRB Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan kinerja Instansi Pemerintah. Pohon kinerja yang dibuat sebaiknya menggambarkan	Kurangnya pembagian tugas (uraian tugas) yang dilaksanakan oleh para staf pada bagian Kepaniteraan dan Kesekretariatan dari Atasan langsungnya, sehingga dapat mempengaruhi kinerja pada masing2 staf tersebut	Membuat Rencana Uraian Tugas untuk para staf pada bagian masing2 Kepaniteraan dan Kesekretariatan	1 Bulan	Agustus 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/file/d/1m7JzTkD6w6ejomBjFKU6a8PjEZQfwq77/view?usp=drive_li nk

	cascading dari ultimate outcome sampai kie kinerja individu (bagi habis sampai kejenjang pelaksanaan di tiap bagian)							
2	Direkomendasikan dalam melakukan penyusunan dokumen LKJIP agar berpedoman dengan IKU terbaru berdasarkan SK SEKMA No. 173/SEK/SK/I/2022 agar tidak di pisah antara perkara pidana dan perdata	Dari target Upaya Hukum Banding, Kasasi, dalam perkara Pidana, Perdata berbeda sehingga pencapaian target terpisah	Bahwa target Upaya Hukum Banding, Kasasi, pada perkara Pidana, Perdata Pn Demak, berbeda sehingga dalam kolom target tersebut di pisah	1 Bulan	Agustus 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/10TgN4NzOu3Eus/10TgN4NzOu3Eus/2UQuFhfkxi25tvN75x07?usp=drive_link

3	Direkomendasikan untuk meningkatkan kualitas dan pemanfaatan dokumen perencanaan kinerja melalui penyempurnaan penjejang kinerja dan pohon kinerja dengan memperhatikan tahapan penjenjangan kinerja dan prinsip penyusunan pohon kinerja berdasarkan Peraturan Menteri PANRB Nomor 89 Tahun 2021 tentang penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah. Pohon kinerja yang dibuat sebaiknya menggambarkan cascading dari ultimate outcome sampai kekinerja individu (bagi habis sampai kejenjang pelaksana di tiap bagian)	Kurangnya pembagian tugas (uraian tugas) yang dilaksanakan oleh para staf pada bagian Kepaniteraan dan Kesekretariatan dari Atasan langsung sehingga dapat mempengaruhi kinerja pada masing2 staf tersebut	Membuat Rencana urian tugas staf pada msing2 bagian Kepaniteraan dan Kesekretariatan	1 Bulan	Agustus 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1lc0d2794Cxq3HF7XDakYFs0yPRy0igFC?usp=drive_link
---	--	--	--	---------	--------------	-----------------------	---------	---

4	Supaya melakukan evaluasi penentuan target dengan tetap memenuhi kriteria SMART serta mempertimbangkan hasil analisis data histori	Kurangnya evaluasi penentuan secara spesifik, yang terukur, dapat dicapai dan relevan	Mempelajari SMART sehingga dapat digunakan untuk menetapkan tujuan agar lebih jelas dan efektif	1 Bulan	Agustus 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/file/d/1bSjM3YZH-wmjKP74_gBrKP2fjWtGtbc7/view?usp=drive_link
B.Pengukuran Kinerja								
1	Direkomendasikan Untuk Menyusun kebijakan / pedoman dalam pengukuran kinerja internal dengan mengatur setidaknya mekanisme dalam pengumpulan data kinerja serta penggunaandokumen sumber dan metode pengolahan data untuk pengukuran kinerja	Tidak melampirkan SOP 2025	Membuat SK Ketua PN Demak, Tentang TIM Penyusunan SOP	1 Bulan	Maret 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1gVp8kPQRXtD-86FpppRoJoogrh_s41jz?usp=sharing

2	Direkomendasikan penjelasan penyesuaian strategi apa saja yang dilakukan untuk mencapai kinerja dan hal apa yang perlu dilakukan untuk mendukung strategi tersebut seperti SOP, penetapan kebijakan dalam beruk SK dan lain sebagainya	Tidak Melampirkan SK Ketua PN Demak, tentang TIM Penyusunan SOP	Membuat SK Ketua PN Demak, tentang TIM Penyusunan SOP	1 Bulan	Maret 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1gVp8kPQRXtD-86FpppRoJoogrh_s41jz?usp=sharing
C.Pelaporan Kinerja								
1	Direkomendasikan untuk meningkatkan kualitas dalam penyusunan laporan kinerja dengan memperhatikan sistimatika penyajian laporan kinerja sebagaimana yang telah diatur pada Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Belum dibuatnya dasar petunjuk teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu atas laporan kinerja di gunakan sebagai pedoman bagi setiap instansi Pemerintah dalam Menyusun perjanjian kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara reviu atas laporan kinerja	Supaya segera dibuat dasar petunjuk teknis penyusunan Perjanjian Kinerja dan Reviu atas laporan kinerja dengan mengadakan pertemuan secara berkala	1 Bulan	Maret 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/file/d/1m7JzTkD6w6ejomBjFKU6a8PiEZQfwg77/view?usp=drive_link

2	Direkomendasikan untuk meningkatkan pemanfaatan atas informasi kinerja dengan mengidentifikasi faktor kunci yang mempengaruhi keberhasilan / kegagalan dalam pencapaian sasaran strategis sehingga diketahui strategis untuk memperbaiki perencanaan kinerja ditahun berikutnya	Tidak melengkapi sistematika informasi laporan perencanaan kinerja	Supaya melengkapi sistematika informasi laporan perencanaan kinerja di tahun berikutnya	1 Bulan	Maret 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1_qvLi6EtSNt96ZJpQ0Xh0vX70N0gh0C8?usp=drive_link
D.Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal								
1	Direkomendasikan untuk meningkatkan kompetensi seluruh pegawai dalam hal Implementasi SAKIP dengan mengikutsertakan personil untuk mengikuti Diklat SAKIP	Kurangnya personil/pegawai yang belum mengikuti Diklat SAKIP	Supaya segera di usulkan personil/pegawai untuk mengikuti Diklat SAKIP, diharapkan dalam penyusunan laporan dapat menghasilkan yang baik dan tepat waktu	1 Bulan	Maret 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1o-lhyAMxk-EEz23NhAGJpb8QQGYCIfdG?usp=drive_link

2	Direkomendasikan untuk menyusun kebijakan reward and punishment dalam Implementasi SAKIP untuk mendorong perbaikan manajemen kinerja pada satuan kerja Pengadilan Negeri Demak	Belum adanya reward and punishmend berkelanjutan ke dalam SAKIP Pengadilan Negeri Demak	Segera di bentuk SK Ketua PN Demak Ttg Tim Penyusun reward dan pinishment sejalan dengan SAKIP	1 Bln	Maret 2025	Panitera & Sekretaris	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1typ3wpLXP1wAl6rT_hXplCxFi9Tnxvxq?usp=drive_link
---	--	---	--	-------	------------	-----------------------	---------	---